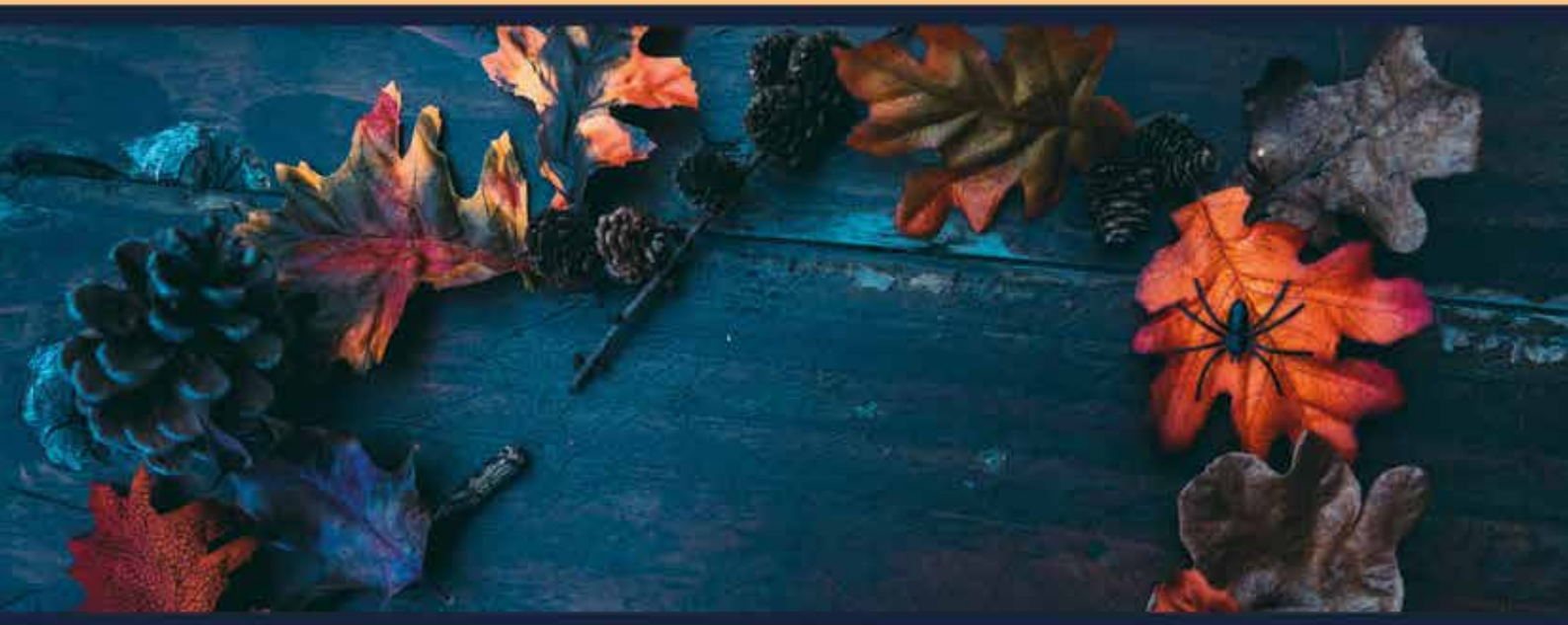




# SOMOGYI GAZDASÁG

XXVII. évfolyam 07. szám 2024 szeptember • [www.skik.hu](http://www.skik.hu)



## SZEPTEMBER

### **A SKIK új elöke: dr. Gulyás Árpád**

A kamara június 25-i tisztújító küldöttgyűlése egyhangúan dr. Gulyás Árpádot, a Csurgó-Coop Zrt. vezérigazgatóját választotta meg elnöknek a következő négy éves ciklusra, akinek mandátuma szeptember 1-től lépett életbe.

### **Elismerések a kiválóságért**

2024-ben is meghirdetjük a kamarai kitüntéseket a gazdaság különböző területein. Ha van olyan kamarai tag vállalkozás a látóterében, melyet érdemesnek tart, vagy ha Ön saját vállalkozásában volt sikeres, kérjük rövid írásbeli indoklással ellátva jelezze ezt felénk.

### **Új köntösben a régi elkötelezettséggel**

Szeptember 1-től a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara közel harminc éves, jól ismert logójának helyét egy korszerű, dinamikus, letisztult embléma vette át.

2. oldal

3. oldal

8. oldal



**SKIK**

# A SOMOGYI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA ÚJ ELNÖKE: DR. GULYÁS ÁRPÁD

**Három hosszú évtized után változás történt a SKIK elnöki székében. Varga József - akinek elnöksége alatt kamaránk az ország egyik ismert és sikeres kamarája lett - úgy döntött, hogy a következő ciklusban már nem indul, a munkát jól megérdemelt pihenésre váltja. A június 25-i tisztújító küldöttgyűlés egyhangúan dr. Gulyás Árpádot, a Csurgó-Coop Zrt. vezérigazgatóját választotta meg elnöknek, akinek mandátuma szeptember 1-től kezdődött. Dr. Gulyás Árpádnak hosszú időre visszatekintő kamarai múltja van, annak megalakulásától aktívan dolgozott mint általános- és kereskedelmi tagozati alelnök. Az elmúlt évek során sokszorosan bizonyította, hogy neve egyet jelent a megbízhatósággal és precizitással. Őt kérdeztük terveiről:**

**- Elnök úr, milyen tervekkel veszi át az elnöki stafétát?**

Mindenképpen az eltelt idő értékeire, hagyományaira, tapasztalataira építve, azokat megőrizve, de friss, innovatív szellemen szeretném vezetni a kamarát a következő időszakban.

Két fő prioritást tűztem magam elé az előttünk álló négyéves ciklusra. Az egyik, hogy **minél több vállalkozót és közöttük fiatalokat vonzunk be a kamara tagsági körébe**, és fiatalítsuk a kamara testületét is.

A másik, hogy azt **a széles szolgáltatási palettát, amivel a kamara rendelkezik, sikeresen eljuttassuk a tagjainkhoz és a regisztrált vállalkozásokhoz**. Ezzel kapcsolatban szívesen fogadunk javaslatokat, de mi magunk is keressük a módszereket, ha kell elnökségi tagtársaimmal személyesen is felkeresünk és tájékoztatunk vállalkozásokat.

Így, saját, vállalkozói tapasztalatainkból hozott példákkal még hitelesebbé tehetjük a kamara által nyújtott előnyöket, és bizalmat ébreszthetünk.

A vállalkozások elérése érdekében mindenképpen **fontosnak tartom a kommunikáció erősítését**, újabb kommunikációs csatornák csatasorba állítását, például az Instagram használatát, illetve a Facebook jelenlét fokozását.

A jövőben még jobban fókuszálunk a kamarai szolgáltatások és tagsági előnyök népszerűsítésére, különösen a nagyobb létszámú rendezvényeinkhez kapcsolódóan.



Dr. Gulyás Árpád, a SKIK elnöke

A SKIK-nél eddig is sikertörténet volt az üzleti közösségek működése. Gondolok itt elsősorban a szakmai klubokra, de ugyanolyan jelentőséggel bír az élelmiszeriparban érdekelt vállalkozások országos közössége, az iFood Élelmiszer Klaszter, melynek alapító tagja kamaránk. Közösségformálóak azok a szakmai utak is, melyeket kül- és belföldi helyszínekre szoktunk szervezni, egy-egy kiállítás, vásár, vagy valamilyen különleges gyár, ipari létesítmény megtekintése céljából.

**De itt nem szeretnék megállni, további közösségek létrejöttét tervezem.** A fiatalítás és generációváltás megalapozása érdekében hozzuk majd létre **a fiatal vállalkozók szakmai klubját**. Ennek keretében kívánjuk a fiatal üzletembereket bevonni a kamarai életbe.

Nem feledkezünk meg a nagyobb vállalkozásokról sem, ezért terveink között szerepel egy úgynevezett **„nagyvállalkozói klub”**, ami a mi kamaránk viszonylatában főként erős és stabil közép-vállalkozásokat jelent. Ennek a klubnak fő célja a személyes kapcsolatok ápolásán kívül e vállalkozói kör érdekeinek, problémáinak feltárása, összegzése és továbbítása a megfelelő döntéshozói szint felé. Terveink szerint a klub vendégei lesznek neves előadók és szakértők, akikkel a klubtagok konzultálhatnak, megvitathatják az őket érintő aktuális szakmai témákat.

Úttörő és egyedülálló kezdeményezés volt a SKIK részéről **a vissza nem térítendő tagi támogatások rendszere, melyet szintén szeretnénk továbbfejleszteni, aktualizálni és a felmerülő igényeknek megfelelően átstrukturálni.**

Ugyancsak kiemelkedő nálunk a Széchenyi Kártya forgalmazása, amit tovább szeretnénk erősíteni az ezen a területen dolgozó kollégák szakértelmének és támogató hozzáállásának segítségével.

**A kamarai munka fontos része a szakképzés, amire ennek megfelelően fokozott figyelmet szeretnék fordítani.** Prioritásnak tekintem az intenzív pályaorientációs munkát, mellyel felhívjuk a diákok, a szülők és a pedagógusok figyelmét a szakmaválasztásban és szakmatanulásban rejlő lehetőségekre. Ugyancsak erősíteni szeretnénk a felnőttképzés területén, és az ágazati munkacsoportokat is még aktívabb munkára ösztönözzük a jövőben.

Szeretném a kamara **eddig kialakult jó kapcsolatait megőrizni** a megyei szervezetekkel, ezeket ápolni, valamint további partnerségeket kialakítani.

Összességében úgy gondolom, hogy **eszközeinket a modern vállalkozói szemlélet meghonosítására kell összpontosítanunk** a helyi vállalkozások körében.

Erre most különösen jó alkalmat teremt a Nemzetgazdasági Minisztérium által támogatott Vállalkozásfejlesztési Projekt, ami célul tűzte a kevésbé fejlett járásokban tevékenykedő vállalkozások felzárkóztatását. Somogy vármegye területének sajnos jelentős része ebbe a kategóriába esik, tehát nálunk különösen jól jött ez a lehetőség.

A programnak köszönhetően már számos ismert és elismert személyt tudtunk meghívni, akik saját tapasztalataikon keresztül óriási motivációt tudtak nyújtani hallgatóságunknak. Ugyancsak ennek a programnak a keretében tudtuk kialakítani szakértői adatbázisunkat a vállalkozói élet legkülönbözőbb területeit képviselő szakértők bevonásával.

**Ezeket a lehetőségeket is maximálisan kihasználva, arcukat megújult köntösében, de a régi elkötelezettséggel szeretnénk szolgálni továbbra is a vármegye vállalkozóinak üzleti sikereit.**

# ELISMERÉS A LEGJOBBAKNAK

## Pályázzon, jelöljön! Határidő: október 31.

**A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara (SKIK), valamint a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (NAK) idén már harmadik éve közös kitüntetési rendszert hirdetnek meg. Az eddigi megszokott SKIK elismerések sora kibővült a NAK által adományozott díjakkal, illetve vannak a két kamara által párhuzamosan és közösen odaítélendők is.**

A kiemelkedő teljesítmények, eredmények elismerést érdemelnek. Különösen igaz ez most, amikor a gazdasági élet szereplőinek nap mint nap újabb és újabb kihívásokkal kell szembenézniük.

**Kérjük, hogy ha van olyan kamarai tag vállalkozás a látóterében, melyet érdemesnek tart, vagy ha Ön saját vállalkozásában volt sikeres, rövid írásbeli indoklással ellátva jelezze ezt felénk.**

### Somogy Gazdaságáért Díj

A megye gazdaságának egészét szolgáló, kiemelkedő teljesítményt nyújtó vállalkozásnak, mely több éves egyenletes jó teljesítménye alapján hozzájárult a megye gazdasági fejlődéséhez.

Díjazó: SKIK

Díjazott lehet: SKIK tag

### Az Év Agrárvállalkozása Díj

A megye gazdaságának egészét szolgáló, kiemelkedő teljesítményt nyújtó agrárvállalkozásnak, mely több éves egyenletes jó teljesítménye alapján hozzájárult a megye gazdasági fejlődéséhez.

Díjazó: NAK

Díjazott lehet: NAK tag

### Az Év Somogyi Kistermelője

Olyan helyi kistermelő részére, aki termékeivel, munkájával és kitartásával a kistermelői tevékenységet példamutató hivatásként és életútként mutatja be.

Díjazó: NAK

Díjazott lehet: NAK tag

### Somogy Élelmiszeriparáért Díj

A megye gazdaságának egészét szolgáló, kiemelkedő teljesítményt nyújtó élelmiszeripari vállalkozásnak, mely több éves egyenletes jó teljesítménye alapján hozzájárult a megye gazdasági fejlődéséhez.

Díjazó: NAK

Díjazott lehet: NAK tag

### Somogy Gazdaságáért Életműdíj

Vállalkozásvezetőnek, akinek a hosszú éveken át történő vezetői tevékenysége alatt a vállalkozás eredményesen gazdálkodott, versenyképességét növelte és a megyében jelentős piaci eredményt ért el.

Díjazó: SKIK

Díjazott lehet: SKIK tag

### Az Év Somogyi Vállalkozása

Piacképesen, eredményesen gazdálkodó, több éven keresztül egyenletes, jó teljesítményt nyújtó vállalkozásoknak, a következő kategóriákban:

- mikrovállalkozás
- kisvállalkozás
- középvállalkozás

Díjazó: SKIK

Díjazott lehet: SKIK tag



### Somogy Szakképzéséért Díj

Vállalkozás illetve természetes személy részére a tanulók magas szintű-, eredményes gyakorlati oktatásáért, illetve a kamara szakképzéssel összefüggő tevékenységének kiemelkedő módon történő segítségével.

Díjazó: SKIK és NAK párhuzamosan vagy közösen

Díjazott lehet: SKIK vagy NAK tag

### Somogy Idegenforgalmáért Díj

A megye idegenforgalmát szolgáló-, kiemelkedő teljesítményért, vagy több éves, egyenletes magas színvonalú munkáért, mellyel hozzájárult a megye turizmusának fejlődéséhez.

Díjazó: SKIK

Díjazott lehet: SKIK tag

### Somogy Innovációjáért Díj

Kiemelkedő eredménnyel járó fejlesztés megvalósításáért, ( pl.: termékfejlesztés, technológiai fejlesztés, informatikai fejlesztés, szolgáltatásfejlesztés, szervezetfejlesztés)

Díjazó: SKIK

Díjazott lehet: SKIK tag

### Somogy Környezetvédelméért Díj

Vállalkozás részére, amely tevékenysége során a környezetvédelmi előírások betartására fokozott figyelmet fordít, illetve környezetvédelmi beruházást hajtott végre a természeti környezet megőrzése érdekében.

Díjazó: SKIK és NAK párhuzamosan vagy közösen

Díjazott lehet: SKIK vagy NAK tag

**A rövid indoklással ellátott javaslatokat, pályázatokat október 31-ig várjuk a következő elérhetőségekre minden kategória esetén:**

**Postán:**

**Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara,  
7400 Kaposvár, Anna u. 6.**

**e-mail: [skik@skik.hu](mailto:skik@skik.hu)**

### **INFORMÁCIÓ:**

**Thurzó-Nagy Ágnes, témafelelős  
82/501-025, [athurzo@skik.hu](mailto:athurzo@skik.hu)**

# EGYMILLIÁRD FORINT TÁMOGATÁS A KÁVÉHÁZAK RÉSZÉRE

**Pályázonként 1 millió forintos támogatást igényelhetnek a vidéki kávéházak és alkoholmentes italokra specializálódott vendéglátóhelyek 2024. szeptember 9-től október 9-ig.**

A vidéki kis- és közepes vendéglátóipari vállalkozások versenyképességének növelése című program negyedik szakaszában korszerű konyhatechnológiai és a mindennapi működéshez szükséges kisebb

eszközök vagy készletek beszerzésére, energiahatékony és gazdaságos üzemelést támogató fejlesztésekre, illetve nagyobb beruházások megvalósításához igényelhetnek pályázonként 1 millió forintos forrást a vidéki kávéházak és alkoholmentes italokra specializálódott vendéglátóhelyek 2024. szeptember 9-től október 9-ig. **A jelentkezést minimális adminisztráció mellett az NTAK rendszeréből indíthatják a pályázók.** A pályázati felhívások elérhe-

tőek a [kisfaludyprogram.hu](http://kisfaludyprogram.hu) weboldalon.

A vidéki kis- és közepes vendéglátóipari vállalkozások versenyképességének növelése című programmal kapcsolatban az **ügyfélszolgálat a +36 1 550-1855-ös telefonszámon hívható, e-mailben pedig elérhető a [turisztika@1818.hu](mailto:turisztika@1818.hu) e-mail címen keresztül.** A támogatási program további ütemeiben a büfék, az italüzletek és a bárók adhatják majd be igényeiket.

## PÁLYÁZATI AJÁNLÓ

### Meghosszabbított beadási határidő! MUNKAHELYI KÉPZÉSEK TÁMOGATÁSA

A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül – Harmadik „B” hirdetmény-szakasz (GINOP PLUSZ-3.2.1-21)

A pályázatok benyújtására 2024. július 1-től 2024. november 30-ig van lehetőség.

#### Támogatás célja

A támogatás célja, hogy a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtson a munkahelyi képzések megvalósításához, ezzel növelve a termelékenységüket. Ennek érdekében a munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalhoz benyújtott kérelem alapján támogatást kaphatnak. A harmadik Hirdetményszakasz a mikro-, kis- és középvállalkozások, valamint nagyvállalatok munkavállalóinak szóló képzések finanszírozását segíti.

#### Pályázók köre

A felhívásra támogatási kérelmet nyújthatnak be a mikro-, kis- és középvállalkozások, valamint nagyvállalatok, amelyek:

1. Rendelkeznek legalább egy lezárt üzleti évvel,
2. Mikro-, kis- és középvállalatok esetében legalább 3 fő, míg nagyvállalatok esetében legalább 8 fő képzése szükséges.

#### Támogatható képzés típusok:

1. Szakmai ismeretre irányuló képzés
2. Soft skill képzés
3. Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés
4. Nyelvi képzés

#### Elszámolható költségek

1. képzési költség támogatása
2. a támogatott vállalkozás munkavállalói képzésen történő részvétele miatt kieső munkaidőre jutó bruttó bér
3. szakmai megvalósító költsége

### KKV-K INNOVÁCIÓS KÉPESSÉGÉNEK TÁMOGATÁSA (GINOP Plusz 2.1.3-24) – TERVEZET

#### Támogatottak köre:

Mikro-, és kisvállalkozások

#### Támogatható tevékenységek:

- termelési, gyártási folyamat innovációs tevékenységek;
- marketing és/vagy értékesítési innovációs tevékenységek;
- szervezeti innovációs (adminisztratív és menedzsment fejlesztés) tevékenységek;
- logisztikai innovációs tevékenységek;
- Innovációs projektet támogató tevékenységek (projektmenedzsment, hardver beszerzés, kötelezően előírt nyilvánosság, horizontális tevékenységek, rezsi)

#### Támogatás formája: vissza nem térítendő

#### Támogatás összege:

20 000 000 Ft - 50 000 000 Ft

Önerő: minimum 30 % mértékben

#### Mennyi a projekt végrehajtására rendelkezésre álló időtartam: 18 hónap

#### Megvalósítás:

Magyarország egész területe

### KKV-K KÖZBESZERZÉSI RÉSZVÉTELÉLT ÖSZTÖNZŐ TÁMOGATÁS (RRF-9.5.1-23)

#### Támogatás formája:

vissza nem térítendő

#### Támogatás elnyerésének módja:

egyszerűsített kiválasztási eljárásrend

#### Második pályázási szakasz:

2024.09.30 – 2025.12.31

**Támogatás célja** Mikro-, kis- és középvállalkozások közbeszerzési eljárásokban való részvételének ösztönzése

#### Támogatást igénylők köre:

Mikro-, kis- és középvállalkozások

Támogatható tevékenységek Magyarországi közbeszerzési eljárásban az ajánlat elkészítésének költségei (tételes költségelszámolás nélkül)

Támogatás mértéke 100%

Támogatás összege 600 000 Ft

#### Felhívás:

[https://archive.palyazat.gov.hu/RRF\\_951\\_23](https://archive.palyazat.gov.hu/RRF_951_23)

### KÖZÜTI ELEKTROMOS JÁRMŰ BESZERZÉS TÁMOGATÁSA VÁLLALKOZÁSOKNAK (RRF-REP-10.10.1-24)

A felhívás kódszáma RRF-10.10.1-24 kódszámról RRF-REP-10.10.1-24-re változott.

#### Támogatás formája:

vissza nem térítendő

#### Támogatás elnyerésének módja:

egyszerűsített kiválasztási eljárásrend

#### Beadható:

2024. február 5. - 2025. március 31.

#### Támogatás célja:

A tiszta üzemű közlekedés elősegítése

#### Támogatást igénylők köre:

Magyarországon székhellyel vagy az Európai Gazdasági Térség területén székhellyel és Magyarországon fiókteleppel, magyar adószámmal rendelkező vállalkozások.

**Kivétel:** (Gépjárműkölcsönzés (TEÁOR 771) és Gépjármű-kereskedelem (TEÁOR 451).

#### Támogatható tevékenységek:

Tisztán elektromos meghajtású személyautó, kishaszon gépjármű, és kisbusz beszerzése

**Támogatás mértéke:** A felhívás 3.4. fejezetében szereplő elszámolható költségekre megállapított maximális támogatás

#### Támogatás összege:

2 800 000 - 64 000 000 forint

# AZ IDŐ ÉS A SZAKÉRTELEM KULCSFONTOSÁGÚ!

## Változások az élelmiszeripari pályázatokban

**Az előző pályázati ciklushoz képest jelentős újítások történtek az élelmiszeripari pályázatokban. A jogosultsági feltételek szigorodása mellett a beadási folyamat is bonyolultabb lett, ami még a tapasztalt pályázótírók számára is kihívást jelent. Azon vállalkozások számára pedig, akik nem ismerik a pályázati rendszerek összes részletét, ez a folyamat szinte átláthatatlan. Mivel a pályázati kiírások egyre nagyobb szigorral és részletességbe menő követelményekkel bírnak, kulcsfontosságúvá vált az időben történő felkészülés és a szakértői segítség igénybevétele.**

### Bonyolult pályázati felület

Az új ciklus pályázati felületei rendkívül sokrétűek és bonyolultak lettek. Még nekünk, tapasztalt pályázótíróknak is kihívást jelent, hogy átlássuk és kezeljük ezeket. Az online rendszerek összetettsége, az adminisztratív elvárások növekedése és a különböző dokumentumok helyes és pontos kitöltése mind-mind olyan tényezők, amelyek a pályázati beadást rendkívül időigényessé és nehézvé teszik.

### Újdonság: tervdokumentáció nélkül elutasítják a pályázatot

A Közös Agrárpolitika keretében kiírt pályázatoknál egy újonnan bevezetett szabályozás különösen fontos szerepet kap. Az ingatlan beruházásokra irányuló pályázatoknál ugyanis mostantól az építészeti-műszaki tervdokumentáció csatolása elengedhetetlen. E dokumentumok nélkül a pályázatot automatikusan elutasítják és nincs lehetőség utólagos hiánypótlásra. Ez a szabályozás komoly kihívást jelent, hiszen a tervdokumentációk elkészítése időigényes folyamat, amelyben a tervezőkkel való együttműködés alapvető fontosságú.

### Három árajánlat minden eszközre

További fontos előírás, hogy a mostani pályázatok során minden eszközre, gépre és szolgáltatásra három árajánlatot kell benyújtani, még akkor is, ha egyedi gyártású eszközről van szó. Az árajánlatoknak ráadásul szigorú formai követelményeik vannak, amelyeket be kell tartani. Ez azt jelenti, hogy nem elegendő csak gyorsan megszerezni az ajánlatokat – azoknak formai szempontból is tökéletesnek kell lenniük, különben a pályázat érvénytelen lesz. Tapasztalataink alapján a szállítókkal való

egyeztetés hosszabb időt vehet igénybe. Mi, mint tapasztalt pályázótírók, már kialakítottunk sablonokat az árajánlatok formai követelményeinek megfelelően, és szoros kapcsolatban állunk a beszállítókkal, hogy ez a folyamat minél gördülékenyebben történjen.

### Miért nehéz megfelelni az elvárásoknak?

A pályázatokra való felkészülésben a legnagyobb kihívást az időhiány és a bonyolult követelmények jelentik. A tervdokumentációk, az árajánlatok beszerzése és a pályázati rendszer megértése mind-mind komoly szakértelmet és időráfordítást igényel. A legtöbb gazdálkodónak azonban nincs ideje és lehetősége arra, hogy ezeket a folyamatokat saját maga koordinálja.

Itt jövünk mi a képbe: nekünk nemcsak a pályázatok technikai és adminisztratív részleteinek kezelésében van nagy tapasztalatunk, hanem számos beszállítóval és szakemberrel állunk kapcsolatban, ami nagyban megkönnyíti és felgyorsítja a folyamatot. Ezzel nemcsak időt, hanem komoly összeget is megspórolunk a pályázóinknak.

### Sokatkat meglep, hogy pályázhatnak – Mi segítünk ebben!

Számos ügyfelünk számára meglepő volt, hogy olyan pályázatokon is indulhatnak, amelyekbe korábban nem fértek bele, elérhetetlennek tartottak. Mi segítünk abban, hogy pontosan tájékoztassuk őket a lehetőségeikről, és közösen megtaláljuk azokat a pályázatokat, amelyek a legjobban illeszkednek az igényeikhez és céljaikhoz.

### Miért érdemes velünk dolgozni?

Többéves szakmai tapasztalattal rendelkezünk, nyertünk már el 2 milliárd forint támogatást is ügyfelünk számára. Ez nemcsak a szakértelmünknek, hanem a széleskörű kapcsolatainknak is köszönhető. A pályázatok sikere a felkészülésen és a szakértelmen múlik – mi mindkettővel rendelkezünk.

**Dávid-Kleisz Bianka projektmenedzser**



## SZAKKÉPZÉSI AKTUALITÁSOK

Szakképzési tanév rendje  
2024/2025

A 2024/2025-ös tanévben már második alkalommal a szakképzésben külön miniszteri rendelet (33/2024. (VIII. 27.) KIM rendelet) szabályozza a tanév rendjét, amely a Magyar Közlöny 2024. augusztus 27-i 83. számában jelent meg.

A tanév a szakképzésben 2024. szeptember 2-től 2025. június 13-ig, az utolsó évfolyamon 2025. április 30-ig tart. Az utolsó évfolyam elvégzését igazoló bizonyítvány kiállításának napja: 2025. május 5. A tanítási év első féléve 2025. január 17-ig tart. A tanítási év 176 tanítási napból áll.

**Szünetek:**

**Őszi szünet:** Utolsó tanítási nap 2024. október 25. (péntek), a szünet utáni első tanítási nap 2024. november 4. (hétfő).

**Téli szünet:** Utolsó tanítási nap 2024. december 20. (péntek), a szünet utáni első tanítási nap 2025. január 6. (hétfő).

**Tavaszi szünet:** Utolsó tanítási nap 2025. április 16. (szerda), a szünet utáni első tanítási nap 2025. április 28. (hétfő).

**Szakmai vizsgaidőszakok:**

**Október–novemberi vizsgaidőszak:**  
2024. október 7-től (hétfő)

**Február–márciusi vizsgaidőszak:**  
2025. február 3-tól (hétfő)

**Május–június vizsgaidőszak:**  
2025. május 5-től (hétfő)

A köznevelési intézményekben irányadó dátumok a 2024/2025. tanév rendjéről szóló 32/2024. (VIII. 8.) BM rendeletben találhatóak.

**Betegség miatti hiányzás igazolása szakképzési munkaszerződés esetén**

Az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény 2024. szeptember 1-jétől hatályos 27/A. §-a értelmében az orvosi igazolást az EESZT és a KRÉTA útján a köznevelési és a szakképző intézmény közvetlenül és elektronikus úton kapja meg az orvostól. Ez a változás azonban nem érinti a szakképzési munkaszerződéses jogviszonyban álló tanulókat, az alábbiak szerint.

A szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet 226. § (1) bekezdése értelmében ugyanis szakképzési munkaszerződés esetén a tanulóknak valamennyi mulasztását a duális képzőhelyen, azaz a munkáltatójánál kell igazolnia – akkor is, ha a mulasztás a szakképző intézményi foglalkozásokat érinti!

Tehát szakképzési munkaszerződéssel rendelkező szakképző intézményi vagy szakiskolai tanulók esetén nem orvosi



igazolást kell kiállítania a házi orvosnak, hanem minden esetben (akár duális képzőhelyi, akár szakképző intézményi illetve szakiskolai hiányzás) szabályos keresőképtelenségről szóló igazolást (köznyelvi nevén táppénzes igazolást).

A keresőképtelenségről szóló igazolásokat tehát a duális képzőhelynek a szakképzési munkaszerződéses tanulóknak esetén továbbra is a KRÉTA-n kívül, papíron vagy elektronikusan kell a tanulóktól begyűjtenie.



**VISSZATEKINTŐ** 2024. szeptember 10-én a Rádpusztai Gasztro Élménybirtok adott otthont a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara rendezvényének, melynek címe: A vállalkozói lét, mint életforma – Mire is vállalkozik a vállalkozó?, előadójaként **Kende-Hofherr Krisztina**, a kkv szektor elkötelezett támogatója, a személyes márkaépítés szakértője, számos híresség menedzsere.

A rendezvény a Nemzetgazdasági Minisztérium által támogatott Vállalkozásfejlesztési Projekt keretében valósult meg. Kende-Hofherr Krisztina kiemelte, hogy saját márkaépítés mellett a kitartás és az önfejlesztés nélkülözhetetlen eleme a sikernek. Azt tanácsolta a hallgatóságnak, hogy még a legmostohább körülmények között sem szabad feladni a célunkat. A belső motiváció és az önbizalom segít kiemelkedni a tömegből és elérni a kitűzött célt.

# ÍZEK, BOROK, TALÁLKOZÁSOK: A HELYI TERMÉK ÉRTÉK IS EGYBEN



ÍZEK • BOROK • TALÁLKOZÁSOK

**Szeptember 5-én első alkalommal rendezte meg az iFood Élelmiszer Klaszter Kaposváron az Ízek, borok, találkozások című rendezvényt, a „Miénk a Város” kaposvári programsorozat nulladik napján.**

Öt étteremben, öt séf, öt menüsorát, és öt borászat legjobb borait kóstolhatta végig a mintegy 200 érdeklődő, miközben meghallgathatták a borászatok és kistermelők legjobb történeteit. A borvacsorákat hagyományteremtő céllal szervezték azzal a céllal, hogy népszerűsítsék, és megismertessék a helyi termékeket a fogyasztókkal, illetve megmutassák, hogy ezek a gasztronómiai különlegességek egyben helyi értékek is. Ez a negyven tagot számláló klaszter – melynek alapító tagja a SKIK – első olyan rendezvénye, mely elsősorban a nagyközönségnek szól.

– Fontos, hogy az emberek lássák, hogy az élelmiszeripari vállalatok mögött is emberek állnak – mondta **Szommerné Egyed Linda**, a klaszter ügyvezetője – Vagyis ugyanolyan elkötelezettek va-



gyunk, az egészséges, ízletes termékek előállításában, hiszen mi magunk és családunk is ezeket az ételeket fogyaszt-

ják. Ezért is természetes, hogy minden tagunk számára fontos a minőség, és a hosszútávú fenntarthatóság.

## Jegyzet

### Szeptemberrrr

A somogyi vállalkozásokat is leginkább az foglalkoztatja, hogy milyen lesz az utolsó negyedév, s mire lehet számítani a jövő évben. Elemző legyen a talpán, aki konkrétumokról merne beszélni, ám a gazdaságnak működnie kell, így a tervezés, ha nehezebb körülmények között is, fontos feladata a cégeknek.

A nemzetközi (világgazdasági) helyzet továbbra is fokozódik, sok a kiszámíthatatlanság, ám az Európa Bizottság előrejelzése csökkenő inflációra és jelentős béremelkedésre számít Magyarországon. Ez azt is elörevetíti, hogy a magyar gazdaság a tavalyi recesszióból gyorsan növekedési pályára állhat, több nyugati gazdaságot is maga mögé utasítva.

Az ország GDP-je 2023-ban a magas infláció és a kamatszint, valamint a gyengébb külső kereslet mellett zsugorodott, ám idén már stabil növekedés jöhet, mi-

közben a fogyasztás és a bérek is emelkedni fognak – véli az Európai Bizottság szerdai előrejelzése. A kezdeti recessziótól a fokozatos fellendülésig a magyar gazdaság 2023-ban csak 0,9 százalékkal zsugorodott. Szakértők szerint ez azért következett be, mert a belföldi kereslet alkalmazkodott a magasabb energiaárakhoz és a finanszírozási költségekhez. Ezzel együtt az exportot visszafogta a globális piac gyengülése. Az Európai Bizottság előrejelzése szerint a magyar gazdaság idén 2,4 százalékos, 2025-ben pedig 3,5 százalékos növekedést.

A somogyi cégeket is eltérően érik ezek a külső és belső hatások. Az alkalmazkodás néhány helyen racionalizálást, másutt szinten tartást, számos helyen viszont beruházást, fejlesztést jelent. Ez több milliárdos tétel is lehet. Az új üzemek építése, átadása dinamizálhatja a

somogyi gazdaság egy-egy szegmensét, ám a küzdelmek sem maradnak el. Ha bejön a brüsszeli előrejelzés, akkor az nemcsak a fogyasztás általános növekedését hozza magával, hanem a növekvő somogyi lehetőségeket is, miközben a Németország-orientált vármegyei vállalkozásoknak további piacokat, piaci részeket kell keresniük, mivel legfontosabb gazdasági partnerünk krónikus beruházásihiánnyal küzd továbbra is.

A szakértők szerint – és a brüsszeli előrejelzések szerint – az infláció a tavalyi 17 százalékról idén 4,1-re, 2025-ben pedig 3,7 százalékra mérséklődik. A kérdés csak az, hogy a magánfogyasztás vártnál gyorsabb fellendülése vagy a minimálbér további nagymértékű emelése milyen hatással lesz az inflációra.

Szóval izgalmas időszak következik!

**Lengyel János**

## SKIK: ÚJ KÖNTÖSBEN, RÉGI ELKÖTELEZŐDÉSSEL – A VÁLLALKOZÁSOK SZOLGÁLATÁBAN



Németh Krisztina, a SKIK titkára

**Szeptember 1-től a somogyi kereskedelmi és iparkamara közel harminc éves, jól ismert logójának helyét egy korszerű, dinamikus, letisztult embléma vette át. Hamarosan a székházban, a levelezésben és minden felületen az új logó lesz látható. Erről beszélgettünk I.**

**Miért vált szükségessé az arculatváltás?**  
Napjainkban körülöttünk minden változik, hihetetlen gyorsasággal fejlődik.

Az emberek igénye, hogy mindent információt gyorsan, könnyen befogadhassanak. Vegyük példának csak azt, hogy a kutatások szerint egy weboldalt átlagosan három másodpercig nézünk. Amit ez alatt a három másodperc alatt felfog az agy, annyi információ marad meg. Tehát mindent úgy kell alakítani, hogy egyszerű, könnyen, gyorsan értelmezhető és megjegyezhető legyen.

De ez nem azt jelenti, hogy a régi értékeket sutba dobjuk. Igazán az a jó, ha a hagyományokra, a tapasztalatokra építkezve valami modernet, korszerűt, a mai kor igényeinek megfelelőt hozunk létre.

A régi logónk közel harminc évig jelképezte a kamarát, szerettük és megbecsültük. Azonban be kellett látni, hogy az idő túlhaladta. Ha mi egy korszerű, modern kamara vagyunk, akkor azt kifelé is tükrözni kell. Azt valljuk, hogy a vállalkozások sikerének kulcsa a megújulásra, az innovációra, az együttműködésre való képesség, megőrizve a múlt értékeit és stabilitását.

Ezt szerettük volna kifejezni, és ezek a gondolatok vezettek, mikor az új arculat bevezetéséről elkezdtünk gondolkodni. Ez a gondolkodás már az év elején megkezdődött, és nem sokkal később megszületett az elhatározás és az elnökségi döntés a változtatásról. A terveket bemutattuk az elnökségnek és a munkatársaknak. Azt szerettük volna, hogy mindenki megismerje, elfogadja és azo-

## VÁLTOZATLAN ÉRTÉKEK – DE A CSOMAGOLÁS SZEBB LETT

**A tradíció érték. Főleg egy ennyire gyorsan változó világban. De ugyanígy érték a megújulás képessége is. Amennyire fontos, hogy ragaszkodjunk a hagyományainkhoz, a gyökereinkhez, ugyanennyire fontos, hogy ne váljunk idejétmúlttá, túlhaladottá.**

A SKIK arculata 30 év után megváltozik. Nem azért, mert a régi nem volt jó. Azért, mert az új jobb. Modernebb. Professzionálisabb. És ami a lényeg: kifejezi a SKIK egyik alapértékét, az in-

novációt.

A világ egyre gyorsabb ütemben változik. Egy vállalkozás sikerében egyre fontosabb tényezővé válik az adaptáció képessége. Hogy a lehető leghatékonyabban tudjon alkalmazkodni a megváltozott körülményekhez.

A SKIK mindig is alapvető céljának tekintette a somogyi vállalkozások segítését. És ahogy a világ változik, ez a segítség is fejlődik.

Amióta létezünk, törekszünk arra, hogy a lehetőségeinkhez képest a legtöbbet adjuk. De tudjuk, hogy

mindig van feljebb. Egyre színvonalasabb programok, egyre exkluzívabb előadók, egyre innovatívabb témák.

Röviden: mi is változunk. Úgy, hogy az alapértékeinkhez, a hagyományainkhoz továbbra is ragaszkodunk. Úgy újulunk meg, hogy közben az elköteleződésünk a régi marad.

Ennek jelképe a megújult arculat. Bár ez csak a csomagolás, üzenetet hordoz. Annak üzenetét, hogy nem engedünk az értékeinkből. De azt sem hagyjuk, hogy a világ elmenjen mellettünk.



nosulni tudjon az új arculati elemekkel, még a bevezetés előtt. Természetesen a regisztrált vállalkozásoknak és az önkéntes tagoknak, valamint egyéb partnerszervezeteinknek is küldtünk erről tájékoztatást.

Az arculat teljes cseréje a székházban található ajtóablaktól kezdve, a névjegykártyákon át, egyéb felületekig per-

sze nem megy egyik napról a másikra, az átmeneti állapot eltarthat egy fél évig is.

### Mit jelképez az új kamarai logó?

A négy összefonódó kör a négy kamarai tagozatot – az ipari-, kereskedelmi-, szolgáltató- és kézműves tagozatot – jelenti, a négyzet a stabilitást. Az egész

pecsét jellege a hitelességet sugározza. A skik felirat pedig a régi logóból köszön vissza.

És ami a jó logó ismérve: egyszerű, le-tisztult és könnyen megjegyezhető.

Aki elképzeléseinket szakértő kezekkel formába öntötte és megvalósította kamaránk egyik tagja, Weich Éva tervezőgrafikus volt.

## WEICH ÉVA TERVEZŐGRAFIKUS, AZ ÚJ KAMARAI ARCULAT MEGALKOTÓJA

**Weich Éva hosszú évekig Németországban élt, és ott, a ravensburgi főiskola vizuális kommunikáció-tervezőgrafika szakán szerzett diplomát. Tíz évvel ezelőtt költözött haza Magyarországra és indította el itteni vállalkozását. A SKIK-nek azóta önkéntes tagja. Megrendelői között nagyon sok vállalkozás és számos önkormányzat található**



Weich Éva, tervezőgrafikus

A SKIK-nél tavaly év végén merült fel az arculatváltás gondolata, ekkor kaptam megbízást az új külső megtervezésére.

A munkát egy alapos felméréssel kezdem, több órás interjú során kérdeztem a kamarai testületi tagokat, a munkatársakat, kamarai tagokat. Meghatároztuk a célcsoportot és annak igényeit. Ezekre az információkra alapozva kezdtem meg a tervezést, többféle szempont alapján. Ilyen volt például az erős hagyományokra épülő modern háttér, illetve az, hogy a kamara nemcsak szolgálja, de védi is a vállalkozókat.

Első körben a színeket határoztam meg: egyrészt a régi színekombinációra utaló árnyalatokat választottam, hogy a vizuális csatlakozás könnyebb legyen. Ezek a kék árnyalatai voltak, hiszen Somogy megye gazdag vizekben. A két új árnyalat annyiban különbözik a régitől, hogy a

sötétkék egy mélyebb kék, a világoskék pedig türkizkék, ami nemcsak a vizet, hanem a napot is jelképezi. Ehhez kombináltam egy barackszínű árnyalatot, ami a megújulást, a frissiséget jelképezi. Ez a vidám szín a vizes árnyalatok kombinációjával egy nagyon könnyen felismerhető színtriót hozott létre, amit többféleképpen tudunk kombinálni, illetve később könnyen fel tudunk idézni. A feliratban megtartottam a 4 betűből álló SKIK mozaikszót is, hiszen a vállalkozói kör ezt már jól ismeri és a régi megjelenésben is dominánsan jelen volt. Az új SKIK felirat egy modernizált

barokk antikvából, a Höffler Text Bold-ból készült, mely régi és modern egyben, ezen kívül jól olvasható.

A kamara működésének mátrixában rendszeresen felbukkant a 4-es tagozódás (már a fent említett feliratban is), ami szintén alapja lett a jel tervezésének. A 4-es szám a globalitást, a teljességet, a stabilitást jelenti. Gondoljunk a 4 évszakra, a 4 égtájra, a hónapokra foglalt 4 hetes ciklusokra és még sorolhatnám. Ezért olyan szemiotikai elemeket használtam, melyek ezt a célt tartják szem előtt.

Alapformákkal dolgoztam: a körrel, a négyzettel, beleszöve a 4-es számot. A kör összefogást, családot, védelmet, dinamizmust, haladást jelképez, a négyzet pedig stabilitást, biztonságot és védelmet.

A kialakított pecsétformával nemcsak a kör adta pozitív jelentést, hanem a hitelességet is erősítjük, hisz évezredek óta a pecsét a hitelesség záloga.

Mivel a szimmetrikus formák a szem számára különösen vonzóak, ezért a számok és alapformák kombinációjában többszörösen megtalálható a szimmetria. A szem így szívesen időz a logón. S ha szívesen elidőzünk rajta, azt könnyebben megjegyezzük és később felismerjük. S ha felismerjük, elértük a célunkat.

[www.skik.hu](http://www.skik.hu)

KATTINTSON  
RÁNK!

# SZAKMAI UTAZÁS A KLAGENFURTI ŐSZI VÁSÁRRA

**A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara szakmai utat szervezett Ausztriába a „Szövetségben a vállalkozókkal” című projekt keretében. Az utazás két fő szakmai programja volt a Klagenfurti Őszi Vásár megtekintése és céglátogatás az INFINEON nevű vállalatnál.**

Az időjárás kegyes volt a 30 fős csapathoz az utazás első napján, amikor - a borongós időjárással riogató előrejelzések dacára - napsütötte alpesi táj fogadta a látogatókat Ausztriában. A hosszú út fáradalmait a Klagenfurt melletti Pyramidenkogel kilátónál eltöltött pihenő enyhítette, és közben még a lélegzetelállító panorámát is megcsodálhattuk.

Kaposvár testvérvárosa, a mindenféle sör gyártásáról is híres Villach a Dráva partján fekszik, közel 60 ezer lakosával Karintia második legnagyobb városa.

Itt található az ipari félvezetők fejlesztésében és gyártásában piacvezető szerepet betöltő INFINEON vállalatcsoport hat ausztriai üzeme közül a legnagyobb. A cég 2000-ben a Siemens félvezető üzletágából jött létre, ma már leányvállalatain keresztül világszerte közel hatvanezer munkatársat foglalkoztat. Magyarországon is található üzemük, Cegléden.

A kamarai csoport számára egyik magyar fejlesztőmérnökük, Gábor mutatta be a cég széleskörű tevékenységét, az apró kütyük jelentőségét, és a tökéletesen megtervezett gyártási folyamatok eredményességét. A makulátlan tisztaságú üzemcsarnokban úrhajósoknak látszó munkatársak integettek a csapatnak a gondosan elszeparáló látogatói üvegfalon keresztül. A hölgyeket persze az érdekelte a legjobban, hogy hogyan lehet porszívó és takarító személyzet nélkül pormentesen tartani egy ekkora belső teret.

Az évente megrendezett Klagenfurti Őszi Vásár megtekintése is különleges élményt nyújtott a résztvevőknek. A vásár tematikája 2024-ben a következő öt területre fókuszál: építőipari megoldások öko-építéssel; a színek világa és a divatirányzatok; Alpok-Adriai gasztronómia; lakberendezés, és az egészség.

Klagenfurt - a Wörthi-tó partján fekvő tartományi főváros, amely három kultúra határán fekszik. A karintiai befolyás az itt élő emberek laza életstílusában nyilvánul meg, az építészet olasz hatást, a piacok és az ünneplés pedig szlovén jelleget tükröz. A gasztronómiai kínálat az Alpok-Adria térség három konyhájának legjavát ötvözve nyújt különleges élményeket.

A program a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatásával valósult meg.



Csoportkép az INFINEON Villach-i üzeme előtt



Prezentáció az INFINEON nevű cégnél



A Dráva folyó Villach-ban



Fekete fokhagyma és más érdekes termékek az egészség jegyében



## FELHÍVÁS

A magyarországi Europe Direct Hálózat,  
az Európai Bizottság Magyarországi Képvisellete és  
az Európai Parlament Magyarországi Kapcsolattartó Irodája

### „4 FOR EUROPE”

európai uniós tematikájú vetélkedőt hirdet  
középiskolás diákoknak Magyarország az Európai Unió-  
hoz való csatlakozásának 20. évfordulója alkalmából

A vetélkedőre **négyfős középiskolai csapatok és felkészítő tanáraik** jelentkezését várjuk. Minden iskolából tetszőleges számú csapat nevezhet. A csoportok regisztrációját **2024. október 5., 12.00 óráig** fogadjuk a <http://ed.kjmk.hu> weboldalon, amelyen a rendezvénnyel kapcsolatos aktuális információk is olvashatók. **Regisztrációt csak a felkészítő tanár adatainak (név, e-mail, telefonszám) megadása esetén fogadunk!**

### A VETÉLKEDŐ MENETE:

#### I. forduló – Online feladatok

Az első forduló az Európai Unióval, annak intézményeivel kapcsolatos feladatokból áll, amelyeket a verseny weboldalán oldhatnak meg a csapatok.

**Az első forduló kezdete:** 2024. szeptember 16., 12.00 óra

**A feladatok megoldási határideje:** 2024. október 12., 24.00 óra

#### II. forduló – Regionális döntők hét helyszínen, 2024. november 21-én

Az első, online forduló összesített eredménye alapján **minden régióból a 10 legjobb csapat** kap meghívást a regionális döntőkbe, ahová egy iskolából legfeljebb két csapat juthat be.

**Helyszínek:** Budapest, Debrecen, Győr, Kecskemét, Salgótarján, Szekszárd, Veszprém.

A regionális döntőkön **első helyezett csapatok diákjai, felkészítő tanáraik kíséretében ötnapos lengyelországi kirándulás**on vehetnek részt az Európai Bizottság Magyarországi Képviselétének szervezésében **2025. április 9-13. között**. A regionális döntők **második és harmadik helyezett csapatai utazási utalványokat nyernek**. A regionális döntőkben **minden további részt vevő csapat díjazásban részesül!** Az online feladatokat teljesítő csapatok felkészítő tanárai számára, meghívásos alapú **brüsszeli tanulmányúton** való részvételi lehetőséget kínálunk, előreláthatólag 2025 áprilisában. A tanulmányúton való részvételi szándékot a regisztrációkor kell jelezni.

#### III. forduló – Országos döntő 2024. december 12-én

Az országos döntőbe a regionális döntőkön első helyezést elért csapatok jutnak tovább.

**Helyszín:** Európai Bizottság Magyarországi Képviselete, Európa Pont, Budapest, Lövház utca 35.

**Az országos döntő első és második helyezett csapatának osztálya és felkészítő tanára strasbourg-i Euroscola programon** vehet részt az Európai Parlament Magyarországi Kapcsolattartó Irodájának szervezésében **2025 első felében (csoportonként maximum 26 fő tanárral együtt)**. Minden további, a döntőn részt vevő csapat **értékes díjazásban részesül!**

További információk a fordulók, felkészüléssel és a vetélkedővel kapcsolatban  
a verseny honlapján: <http://www.ed.kjmk.hu>.

# AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG KIADTA A 2024. ÉVI JOGÁLLAMISÁGI JELENTÉSÉT

**Az Európai Bizottság közzétette ötödik éves jogállamisági jelentését, amely valamennyi tagállamra kiterjedően, szisztematikusan és objektíven, egyenlő alapon vizsgálja a jogállamisággal kapcsolatos fejleményeket. A jogállamisági jelentés első, 2020-ban közzétett kiadásához képest a tagállamok és az EU egésze ma már sokkal felkészültebben tudják feltárni, megelőzni és kezelni a felmerülő kihívásokat. Ez hozzájárul európai demokráciáink ellenálló képességéhez és az EU-ba vetett kölcsönös bizalomhoz. Előmozdítja továbbá az egységes piac megfelelő működését, valamint ösztönzi a versenyképességet és a fenntartható növekedést támogató üzleti környezet kialakulását.**

A jelentés a következő négy pillérré tagolódik:

- nemzeti igazságszolgáltatási rendszerek
- korrupcióellenes keretek
- a tömegtájékoztatás szabadsága és sokszínűsége
- valamint egyéb intézményi fékek és ellensúlyok

A jelentés Magyarországra vonatkozó, főbb megállapításai: A 2023-as igazságügyi reform végrehajtása folyamatban van. Az Országos Bírói Tanács (OBT) az Országos Bírói Hivatal elnöke hatáskörének hatékony ellensúlyozása érdekében gyakorolja új hatásköreit. Az Európai Unió Bírósága elé terjesztett előzetes döntéshozatal iránti kérelmekre vonatkozó szabályokat az uniós jog követelményeivel összhangban pontosították. A Kúrián az ügyelosztás átláthatósága tovább javult, azonban továbbra is aggodalomra ad okot az ügyelosztás átláthatóságának hiánya az alsóbb szintű bíróságokon. Az ügyészségre gyakorolt politikai befolyás továbbra is fennáll, ami magában hordozza az egyedi ügyekbe való indokolatlan beavatkozás kockázatát. Továbbra is nyomás nehezedik a bírák véleménynyilvánítási szabadságára, és a médiában folytatódnak a bírák elleni lejárató kampányok. Magyarország a 2024–2025-ös időszakra vonatkozó új korrupcióellenes stratégiát fogadott el. Jogsabályok elfogadását tervezik a lobbitevékenységre és a forgóajtó-jelenségre vonatkozóan, míg a vagyonyilatkozatok tekintetében továbbra is problémákat vet fel a végrehajtás és a felügyelet. A politikai pártok és kampányok finanszírozásával kapcsolatos hiányosságok továbbra is megoldatlanok. Néhány magas szinten elkövetett korrupcióval kapcsolatos ügy eljutott a vádemelési szakaszba, azonban a magas besztású tisztségviselőket és közvetlen környezetüket érintő korrupció gyanúja miatt indított nyomozások terén az érdemi eredmények hiánya továbbra is komoly aggodalomra ad okot. Az uniós alapokból származó költségvetési kötelezettségvállalások több uniós programban történő felfüggesztése



és a helyreállítási és rezilienciaépítési terv szerinti kifizetési kérelmet követő kifizetések hiánya továbbra is fennáll, mivel Magyarország nem fogadott el új intézkedéseket a még megoldatlan jogállamisági és korrupcióval kapcsolatos problémák orvoslására.

A médiapluralizmust fenyegető, a korábbi jogállamisági jelentésekben kiemelt veszélyekkel továbbra sem foglalkoztak. Nem fogadtak el és nem is terveznek olyan intézkedéseket, amelyek szabályoznák az állami hirdetések médiaorgánumokhoz való becsatornázását, garantálnák a médiahatóság funkcionális függetlenségét és a közszolgálati média szerkesztői és pénzügyi függetlenségét.

Az újságírók és a független médiaorgánumok továbbra is számos kihívással néznek szembe, ideértve a koordinálatlan tűnő lejárató és delegitimációs kampányokat, valamint a kormányzati helyiségekbe és eseményekre való szelektív bejutást.

A növekvő állami beavatkozások és a hatóságok önkényes döntései továbbra is problémát jelentenek a vállalkozások működése szempontjából az egységes piacon. A „veszélyhelyzetet” ismételt meghosszabbították, 2024 novemberéig. A jogalkotás minősége és a jogsabályok gyakori változásai továbbra is komoly aggodalomra adnak okot.

Az Alkotmánybíróság továbbra is érdemi felülvizsgálatot gyakorol a rendes bíróságok politikailag érzékeny ügyekben hozott jogerős ítéletei felett.

A civil társadalmi szervezeteket érintő akadályok változatlanul fennállnak, a nemzeti szuverenitás védelméről szóló új törvény pedig még inkább aláássa a civil társadalmi teret.

**Forrás: Európai Bizottság**

# A TÚLFOGYASZTÁS NAPJA 2024-BEN: Idén 7 hónap alatt használtuk el a Föld 1 évre jutó erőforrásait

Az idei évben augusztus 1-re esett a globális túlfogyasztás napja. A Global Footprint Network minden évben kiszámolja, hogy mennyi az emberiség átlagfogyasztása és a Föld átlagos eltartóképessége, valamint megállapítja a globális túlfogyasztás napját.



2024-ben az emberiség mindössze 7 hónap alatt elhasználta az erőforrásokat, amelyeket a Föld egy év alatt képes újratermelni.

Vagyis mostantól év végéig a Föld „hitelez” nekünk. 100 évvel ezelőtt még az ökológiai lábnyom fogalma sem létezett, az elmúlt 63 évről azonban már vannak adataink. Ez idő alatt pedig megduplázódott ennek nagyságrendje. Miközben a gazdaság, a népesség és a fogyasztás egyre nőtt az elmúlt évtizedekben, a Föld ugyanakkora maradt. A globális adatokat tekintve jelenlegi életmódunk alapján 1,7 Föld szolgálná ki igényeinket, a magyar átlagfogyasztás szerint még ennél is többre, két és fél Földre lenne szükség!

De nem csak mi, magyarok élünk „nagy lábon”. Az élen évek óta Katar áll, jelenleg 8,7 Földnyi átlagfogyasztással, öt követik a luxemburgiak 7,3 Földnyivel. Az Európai Unió országai között a lakosság átlagos lábnyoma 3 Földnyi. A legkisebb egy főre jutó ökológiai lábnyomot Jemen, Haiti, Burundi, Ruanda vagy Kelet-Timor polgárai képviselik 0,4 Földdel.

## FOTÓKIÁLLÍTÁS AZ EU-TAGSÁG EREDMÉNYEIRŐL MAGYARORSZÁG 22 PONTJÁN

**Hazánk EU-csatlakozásának 20. évfordulója alkalmából az Európai Bizottság Magyarországi Képvisellete a Europe Direct hálózattal együttműködve kültéri fotókiállítást szervezett az ország 22 pontján. Somogy megyében a Noszlopy Gáspár Közgazdasági Technikum kerítésén tekinthetők meg a képek.**

A kiállítás összesen 20 db nagyméretű képen mutat be egy-egy sikeres uniós fejlesztést minden magyarországi vármegyéből, valamint a fővárosból. Noha ez csak néhány példa a több tízezer sikeres projekt közül, melyek az EU támogatásával valósultak meg országszerte az elmúlt 20 évben, a képek kiválasztása során a Bizottság képvisellete arra törekedett, hogy a bemutatandó programok a hétköznapi élet és a gazdaság minél több területét felöleljék. Többek között különleges képekkel találkozhatunk a Tiszavirág hídról, a Kőrös-Ma-

ros Nemzeti Parkról vagy a miskolctapolcai Csónakázó-tóról, de megismerkedhetünk egészségügyi, digitális vagy energiahatékonysági fejlesztésekkel is. A kiállítás 19 vármegyei és három budapesti helyszínen látható. **Somogy megyében a Noszlopy Gáspár Közgazdasági Technikum kerítésén**

**helyezték el a fotókat.** A kiállítás a fejlesztések és programok bemutatásával a büszkeség és az összetartozás érzését kívánja erősíteni a magyar polgároknak, bemutató az uniós támogatások kézzelfogható hatásait, hangsúlyozva az EU-tagság által elért eredményeket.



## VISSZATEKINTŐ

Szeptember 3-án Bócsénfán a vállalkozás formális és informális kommunikációjáról, valamint a korszerű arculattervezésről szervezett egész napos tréninget a SKIK a Nemzetgazdasági Minisztérium által támogatott Vállalkozásfejlesztési Projekt keretében.

A program egyik fő célja az üzleti kultúra fejlesztése, melynek szerves részei a rendezvényen fókuszba kerülő témák.

Többek között a vállalati pletykák természetéről, hatásairól és kezeléséről osztott meg érdekességeket **dr. Szvetelszky Zsuzsa** szociálpszichológus, pletykakutató. **Mezriczky László**, vállalati kommunikációs szakértő részleteiben világított rá, hogyan állíthatjuk a profitszerzés és a hatékony működés szolgálatába a helyes kommunikációt.

**Weich Éva** tervezőgrafikus legendás emblémák bemutatásával szemléltette, milyen a jó logó, mitől lesz könnyen felismerhető



és megjegyezhető. Bepillantást nyújtott a modern arculattervezés kulisszatitkaiba, az arányok, formák, színek, mintázatok jelentőségébe.

## ÖNÁLLÓSÁG VEZETŐI SZEMMEL

**Ö**nállóság. Sokat emlegetett, vágyott, elvárt, vagy éppen misztifikált fogalom a munkahelyi közösségekben, miközben az sem biztos, pontosan tudjuk, mit is értünk alatta. Azt meg biztos állíthatjuk, hogy a vezetők a legtöbbször félreértelmezik, mit is kezdjenek vele, hogyan erősíthetik meg, hogyan foghatják munkára.

Hiszen az önállóságról azt gondoljuk, hogy ha megvan, akkor az mindenkinek jobb: a vezető hátradőlhet, hiszen munkatársai közvetlen irányítása nélkül, vagyis kisebb energiabefektetéssel hozzák az eredményeket, kevesebb a macera, nem kell annyit foglalkozni operatív dolgokkal, döntéseken őrlődni.

Ezzel szemben az önállótlanok direkt irányítást igényel, egyfajta szülői odafigyelést, ahol a tudatlan csemete minden lépése folyamatos felelősségvállalást feltételez. Ennek megfelelően erősebb a függés is.

Nos, mindkettőben van igazság, de a valóság ennél összetettebb. És mindenekelőtt akár önálló, akár önállótlan a beosztotti csapat, mindkét esetben komoly feladatai vannak a vezetőknek. Az önállótlan munkatárs – értelemszerűen – nincs felkészülve, felkészítve, vagy éppenséggel felhatalmazva arra, hogy összetettebb feladatokat ön maga végezzen el, nem akar, vagy nem tud döntése-

ket hozni, így függőségi helyzetben van a felette állóval. Ebben az esetben nyilvánvaló, hogy a vezetőnek folyamatos, operatív tennivalója van a feladatok kiadásával, nyomonkövetésével, az értékeléssel, vagy éppen a számonkéréssel.

Minél kevésbé vázolja fel és adja át az összefüggéseket, a dolgok értelmét, ez a napi feladat annál megterhelőbb számára és a függőség annál nehezebben enyhíthető. Vagyis megfordítva: ha beleteszi ezt a plusz energiát, akkor előbb-utóbb elindíthatja az önállóbbá válás folyamatát, amely mindkét fél számára rengeteg előnnyel járhat.

Az önállóknak tekintett és így kezelt munkatárs esetében is sok előkészítő és támogató vezetői munkára van szükség. Az érintett kolléga készségeinek, képességeinek, tapasztalatának, ambícióinak megfelelő és helyes felmérése alapfeltétel. A kompetencia körének meghatározása segít kijelölni a pontos mozgásteret, amit a bevonás-felhatalmazás kultúrájának napi gyakorlati alkalmazása tesz teljessé. Az önállóságra bízott munkatárs tehát szintén sok feladatot kíván, csak úgy önállóknak lenni instrukciók, keretek, játékszabályok nélkül nem lehet. Akármelyik irány is a miénk, vezetői feladatunk biztosan lesz vele.

**Szerző: Mezriczky László**

## VISSZATEKINTŐ

**Wellbeing és robotika** Június 27-én a SKIK Informatikai- és HR Klubjának tagjai látogatást tettek a Precognox Kft-nél.

A találkozót keretében Balogh Árpád, a bodrogi általános iskola informatika tanára bemutatta az I. Kaposvári Robotika Találkozót, mely május 29-én került megrendezésre. A kezdeményezés célja a tudományterülettel ismerkedő 10-14 éves



korosztály motivációjának erősítése, fejlődésük segítése. Versenyhelyzet teremtésével a tanulók számára lehetőséget nyújtani tudásuk kipróbálására, valamint a különböző intézményekben dolgozó tanárok számára lehetőséget nyújtani szakmai tapasztalatcserére, új ismeretségek szerzésére. A sikeres kezdeményezésnek várhatóan jövő év februárjában folytatása lesz. Az esemény következő részében Gáll Anikó, a házigazda Precognox Kft wellbeing és HR menedzsere tartott előadást a magánéleti és munkahelyi wellbeing fontosságáról.

A wellbeing, vagyis a jóllét – érzelmi, pénzügyi, fizikai, szociális – kihat életminőségünk különböző spektrumaira. Jelentőségét egyre több cégvezető ismeri fel, ugyanis munkáltatói szempontból különösen fontos a wellbeing megteremtése, mely hozzájárulhat például a fluktuáció csökkentéséhez, a munkavállalók elköteleződésének szorosabbá tételéhez.

Gáll Anikó ennek gyakorlati alkalmazására is mutatott példákat.

Az esemény keretében Marits István, az Informatikai Szakmai Klub elnöke bemutatta Győrfi Attilát, aki a SKIK részéről – a nyugdíjba vonult Farkas Emma feladatkörét átvéve – ezentúl a klub titkári feladatait látja el.

## VISSZATEKINTŐ

Július 9-én Balatonlelle-Rádpusztán dr. Kemény Dénes tartott előadást nyolcvan érdeklődő vállalkozó részvételével.

dr. Kemény Dénes, válogatott vízilabdázó, edző, állatorvos. Országos hírnevét a magyar vízilabda-válogatott szövetségi kapitányként szerezte, amellyel 2000 és 2008 között három olimpiai bajnokságot nyert.

Előadásának **„A siker kulcsa – saját tapasztalatból”** címet adta. A cím önmagáért beszél, hiszen Kemény Dénes módszere, gondolkodásmódja messze túlmutat a csapatsport keretein, a vállalkozói szférában is példát mutat és megállja a helyét. Hitvallásának tekinti, hogy vezetői elveit mások is megismerjék, és saját területükön, saját vállalkozásukat is az olimpiai bajnokok szintjére emelje. Színes, humoros előadása szinte életre keltette a magyar vízilabda sport dicsőséges éveit, kiemelve az oda vezető sokszor göröngyös, áldozatokkal teli utat. Ezen az úton Kemény Dénes mindig céltudatosan, profi módon vezette az



irányítása alatt álló csapatot. Mindig tudta, ki melyik poszton tudja a legtöbbet tenni és nem mindig a legkiválóbb játékosok beállítása hozza a kívánt eredményt, sokkal inkább fontos a csapatszellem. Az elhangzottakat, azok szellemiségét egy üzletember, egy vállalkozásvezető is átültetheti saját gyakorlatába és nap mint nap alkalmazhatja a munkatársakkal való kommunikáció és döntései során.

## VISSZATEKINTŐ

Június 26-án a Vállalkozásfejlesztési Projekt keretében Bőszénfán tartott előadást Görög Ibolya, neves protokollszakértő, a Miniszterelnöki Hivatal egykori protokollfőnöke, aki ma már nem politikusoknak, sokkal inkább üzletembereknek, vállalkozásvezetőknek nyújt szakértői tanácsot bármilyen protokoll kérdésben.

A Vállalkozásfejlesztési Projekt célja a vállalkozások versenyképességének támogatása az ország kevésbé fejlett járásában. A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara célul tűzte, hogy a program keretében fokozott figyelmet fordít az üzleti kultúra fejlesztésére, melynek szerves része az üzleti protokoll szabályok ismerete.

Ezt a célt szolgálta Görög Ibolya előadása, mely azon túl, hogy rengeteg fontos információt nyújtott, rendkívül pozitív hangvételű és humoros is volt.



## KÖSZÖNÉS

Nagyon sok gondot jelent a „felnőttté válás”-ban, hogy mindig kell kezicsókolom-ot köszönni és mikor lehet áttérni a jó napot kívánok-ra. A tanácsom: a magázódva köszönést (tehát a jó napot kívánok-ot) a felnőtt kezdje el. A magyar, helyi szokásoknak megfelelően a gyerek, a felnőttnek még kezét csókolom-mal köszön. Ha így „nőttek fel” egymás mellett, akkor a rokon néni, a szomszéd bácsi kell, hogy lépjen, ezt a fiatal soha ne tegye meg. Még a családon belül sem javaslom, hogy az új fiatal családtag (vej- vagy meny-jelölt)

tegezve szólítsa meg a befogadó család tagjait. Ha a fiatal nő barátjának a papája letegezi őt (ami igen helytelen), szerintem úgy tud védekezni, hogy vadul és hangsúlyozottan „bácsizza” vissza! Fiúgyerek vagy fiatal fiú-felnőtt hajlamos arra, hogy a barátai között általános tegezést kiterjessze a család egyéb férfitagjaira is. Ezt nem teheti meg, azt mindig az idősebb férfi kezdheti.

**Görög Ibolya „Kalamajkák” című gyűjteményéből**

## GÁBOR DÉNES-DÍJ 2024 – FELTERJESZTÉSI FELHÍVÁS



### A NOVOFER Alapítvány Kuratóriuma

kéri a gazdasági tevékenységet folytató társaságokat, hogy jelöljék GÁBOR DÉNES-díjra azokat az általuk szakmailag ismert, kreatív, innovatív, *jelenleg is tevékeny, az innovációt aktívan művelő magyar* (kutató, fejlesztő, feltaláló, műszaki-gazdasági vezető) szakembereket, - akik itthon, vagy határainkon túl - a természet-tudományos szakterületek valamelyikén:

- kiemelkedő tudományos, kutatási-fejlesztési tevékenységet folytatnak,
- jelentős, a gyakorlatban az elmúlt 5 évben bevezetett, konkrét tudományos és/vagy műszaki-szellemi alkotást hoztak létre,

- megvalósult tudományos, kutatási-fejlesztési, innovatív tevékenységükkel hozzájárultak a környezeti értékek megőrzéséhez, a fenntartható fejlődéshez,
- személyes közreműködésükkel megalapozták és fenntartották intézményük innovációs készségét és képességét.

A díjak odaítéléséről a NOVOFER Alapítvány Kuratóriuma dönt. A Kuratórium a felterjesztések alapján sok éve folytatott, kiemelkedően eredményes innovatív teljesítmény elismeréseként Gábor Dénes Életmű-díjat adományoz a jelöltek közül kiválasztott, 75. évnél idősebb, Magyarországon élő, magyar állampolgársággal rendelkező alkotónak, valamint a határainkon túl élő, magyar nemzetiségű, magyarul tudó alkotónak.

A felterjesztéssel kapcsolatos részletes tudnivalók és dokumentumok letölthetők a <http://www.gabordenes.hu/palyazati-felhivasok/> címről.

**A teljes felterjesztést elektronikusan kell megküldeni** az [alapitvany@novofer.hu](mailto:alapitvany@novofer.hu) e-mail címre. Postai úton, papír alapon nem kérjük a felterjesztés megküldését.

Az elektronikus teljes felterjesztés **beküldési határideje 2024. október 11.**

**Eredményhirdetés és díjátadás: 2024. december.**

A beérkezett felterjesztések átvételéről a felterjesztők, az elbírálás eredményéről a felterjesztők, a kitüntetést elnyerők esetén a felterjesztők, az ajánlók és a díjazottak közvetlen értesítést is kapnak. A díjazottak nevét a díjátadást követően honlapunkon és a szaksajtóban is nyilvánosságra hozzuk.

### TOVÁBBI FELVILÁGOSÍTÁS:

**www.gabordenes.hu**

**E-mail: [alapitvany@novofer.hu](mailto:alapitvany@novofer.hu),**

**Mobil: +36 30 4848 004**